



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, अगस्त 2—अगस्त 8, 2015, शनिवार/श्रावण 11—श्रावण 17, 1937  
No. 31] NEW DELHI, AUGUST 2—AUGUST 8, 2015, SATURDAY/SRAVANA 11—SRAVANA 17, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 140.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, तीसरी तथा चौथी श्रेणी के पद भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उसका संबंध चौथी श्रेणी के पद से है उन बातों के सिवाय अधि-क्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, बहु कार्य कर्मचारिवृंद समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	15* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष सशर्त है कि दो सप्ताह की अवधि का अधिष्ठापन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन रहते हुए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति की संरचना ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —अध्यक्ष
2. अपर निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग—सदस्य

[ फा. सं. 19-4/2015-ए ई-1 ]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**  
(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 4th August, 2015

**G.S.R. 140.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and the supersession of the Directorate of Adult Education Class III and IV posts Recruitment Rules 1973 in so far as they relate to class IV posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Directorate of Adult Education, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Directorate of Adult Education, Multi Tasking Staff, Group 'C' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.** — No person , -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	15* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the Closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation passes from a recognised Board.	Not applicable	Two years subject to successful completion of mandatroy induction training of two weeks duration
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : —</b>		Not applicable.
1. Director, Directorate of Adult Education	—Chairman	
2. Additional Director, Directorate of Adult Education	—Member	
3. Under Secretary, Department of School Education and Literacy	—Member	
[F. No. 19-4/2015-A.E.I.]		
JUGLAL SINGH, Dy. Secy.		

### विधि और न्याय मंत्रालय

( विधायी विभाग )

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 141.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ अनुवादक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी)	6* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और  
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

किसी भी विषय में बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो । +

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए दो वर्ष ।

केन्द्रीय अधिनियम : प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्था से या जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री (एल. एल.बी) : +

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर बैंकों में विधिक मामलों या विधिक मामलों के अनुवाद में दो वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

केन्द्रीय अधिनियम : प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्था से या जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हों ; या

केन्द्रीय अधिनियम : प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्था से या जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें

(7)

डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हों ; या

केन्द्रीय अधिनियम : प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्था से या जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हों ; या

केन्द्रीय अधिनियम : प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या उच्चतर शिक्षा के लिए किसी संस्था से या जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय समझा गया है या किसी अन्य संस्था से या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से अंग्रेजी या हिन्दी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो और दूसरा परीक्षा का माध्यम रहा हो और अन्य अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हों ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।



**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

(10)	(11)
<b>सीधी भर्ती ।</b>	लागू नहीं होता
<p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —अध्यक्ष</li> <li>संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य</li> <li>उप सचिव ( प्रशासन ), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

**MINISTRY OF LAW AND JUSTICE****(Legislative Department)**

New Delhi, the 31st July, 2015

**G.S.R. 141.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003 in so far as they relate to the post of Senior Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely :-

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.** — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Translator (Hindi)	6* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <p>Bachelor's degree in any subject with Hindi and English as compulsory or optional subjects or either of the two as medium of examination and other as optional or compulsory subject plus.</p> <p>Bachelor's degree in Law (LLB) from a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government Plus.</p> <p>Two years experience in legal matters or translation of legal matters in Centre or State or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Universities or Public Sector Banks.</p> <p><b>Desirable:-</b></p> <p>Master's Degree of a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

(7)

Master's degree of a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government in any subject other than Hindi or English with Hindi Medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government in any subject other than Hindi or English with English Medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level;

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
---	---

(10)

(11)

**Direct recruitment.**

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers of the Central Government:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis In the pay band of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4200 or equivalent in the Parent cadre or Department; and

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Legislative Department, Ministry of Law  
and Justice —Chairman
2. Joint Secretary and Legislative Counsel,  
Official Languages Wing Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member
3. Deputy Secretary (Administration), Legislative  
Department, Ministry of Law and Justice —Member

[F. No. A-12018/3/2014-Admn.1(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 142.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय फोटोग्राफिक अधिकारी भर्ती नियम, 1978 और विस्तार निदेशालय (फोटोग्राफर भर्ती नियम), 1977, जिनका संबंध फोटोग्राफिक अधिकारी और फोटोग्राफर से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, और फोटोग्राफर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, फोटोग्राफिक अधिकारी और फोटोग्राफर समूह 'ख' भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोटोग्राफी अधिकारी	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
(अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित उस श्रेणी में  
पांच वर्ष की नियमित फोटोग्राफर की सेवा ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी  
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा  
रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा,  
परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,  
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से  
जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों  
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली  
है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि  
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के  
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस  
तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित  
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की  
गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित  
तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ):-**

केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता  
प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या भारत सरकार के उपक्रमों या अर्ध सरकारी  
या स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या

(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.; ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित या मूल  
संवर्ग या विभाग में समतुल्य में उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की  
हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

(11)

**आवश्यक :**

1 (क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकेन्डरी स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण की हो ;

(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा ;

(ग) फोटोग्राफी के विभिन्न क्षेत्रों में दो वर्ष का अनुभव

या

2 (क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकेन्डरी स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण की हो ;

(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ;

(ग) फोटोग्राफी के विभिन्न क्षेत्र में तीन साल का वृत्तिक अनुभव।

**वांछनीय :**

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एक विषय के रूप में फोटोग्राफी के साथ ललित कला में बैचलर की डिग्री ;

**टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. निदेशक ( प्रशासन ), विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक ( खेती सूचना ), विस्तार निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव ( विस्तार ),  
कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. उप निदेशक ( प्रशासन ) या  
उप निदेशक ( लेखा ), विस्तार निदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोटोग्राफर	2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रुपये सहित	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>(i) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (लघु आवधिक संविदा सहित द्वारा)</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (लघु आवधिक संविदा सहित) द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> एसीसटेंट आर्टिस्ट रिटाउचर (फोटोग्राफी) और ब्रोमाइड प्रिंटर (कलर) के वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित, संबंधित ग्रेड में छः साल की नियमित सेवा की हो और उच्चतर पद के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों से संबद्ध कार्य क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> संबंधित ग्रेड या पद में पदोन्नति के लिए अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के संदर्भ में पात्रता सूची तैयार की जाएगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से</p>

(11)

जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करते समय किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, पुनरीक्षित वेतनमान को समझा जाएगा।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-**

(केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या भारत सरकार के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :)

(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.; ग्रेड वेतन 2800 रु. या सहित या मूल संवर्ग या विभाग में समतुल्य में उस पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

**वांछित :**

1 (क) मान्यता प्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकेन्डरी स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण की हो ;

(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा ;

या

2 (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से सीनियर सैकेन्डरी स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण की हो ;

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ;

(ग) फोटोग्राफी के विभिन्न क्षेत्र में तीन साल का वृत्तिक अनुभव।

**टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की

(11)

अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (खेती सूचना), विस्तार निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव (विस्तार),  
कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) या  
उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 1-29/2014-विस्तार (भर्ती नियम) ]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 29th July, 2015

**G.S.R. 142.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Photographic Officer Recruitment Rules, 1978 and the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Photographer (Recruitment Rules), 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Photographic Officer and Photographer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Photographic Officer and Photographer, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified under Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to Relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Photographic Officer	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract),

**Promotion:**

Photographers in pay band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200/- with five years' regular service in the grade.

**Note:1** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note: 2** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation (including short-term contract):**

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Autonomous Bodies or Agricultural Universities or Recognized Research Institutes or Semi-Government Organisations

A (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience-

**Essential :**

1 (A) Senior Secondary School examination pass from a recognised Board;

(B) Diploma in Photography from a recognised university or institute; and

(C) two years professional experience in various fields of photography.

(11)

OR

2.(A) Senior Secondary School Examination pass from a recognised Board;

(B) Certificate Course in Photography from a recognized university or institute; and

(C) three years professional experience in various fields of photography.

**Desirable:**

Bachelor's degree in Fine Arts with Photography as a subject from a recognised university/institute.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications.)

**Note 2:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: —**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(12)	
(1)	Director (Administration) Directorate of Extension —Chairman
(2)	Director (Farm Information) Directorate of Extension —Member
(3)	Under Secretary (Extension) Department of Agriculture and Cooperation —Member
(4)	Deputy Director (Administration) or Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Photographer	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
(i) 50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract), (ii) 50% by deputation (including short-term contract).	<p><b>Promotion:</b> Assistant Artist Retoucher (Photography) and Bromide Printer (Colour) in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the respective grade and having completed training of two to four weeks in the area of work relevant to the duties and responsibilities of the higher post.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based</p>

(11)

on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation (including short-term contract):**

Officers under Central or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs.5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience

1. (i) Senior Secondary School Examination pass from a recognised Board;

(ii) Diploma in Photography from by a recognised university or Institute.

OR

2. (i) Senior Secondary School Examination pass from a recognised Board;

(ii) Certificate Course in Photography from by a recognised university or Institute;

(iii) Three years professional experience in various fields of photography.

**Note 1:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date for the receipt of applications).



(11)

**Note 2:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation .

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of: —**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short- term contract).

- |     |  |           |
|-----|--|-----------|
| (1) | Director (Administration) Directorate of Extension                                       | —Chairman |
| (2) | Director (Farm Information) Directorate of Extension                                     | —Member   |
| (3) | Under Secretary (Extension) Department of Agriculture and Cooperation                    | —Member   |
| (4) | Deputy Director (Administration) or Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension | —Member   |

[F. No. 1-29/2014-Extn (RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 143.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ब्रोमाइड प्रिंटर (रंगीन), ब्रोमाइड प्रिंटर (श्याम व श्वेत) और डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी) (समूह 'ग'), भर्ती नियम, 2014 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ब्रोमाइड प्रिंटर (रंगीन), ब्रोमाइड प्रिंटर (श्याम व श्वेत) और डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी) (समूह 'ग'), भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, ब्रोमाइड प्रिंटर (रंगीन), ब्रोमाइड प्रिंटर (श्याम व श्वेत) और डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी) (समूह 'ग'), भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 11(i) में ब्रोमाइड प्रिंटर (रंगीन) के संबंध में “प्रोन्नति” के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतनमान बैंड-1 में 1900 रु. के ग्रेड वेतन के साथ ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5200-20200 रु. के वेतनमान में ब्रोमाइड प्रिंटर (श्याम व श्वेत) ”

(ख) ब्रोमाइड प्रिंटर (श्याम व श्वेत) के पद के संबंध में ‘प्रोन्नति’ तहत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“वेतनमान बैंड-1 में 1800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5200-20200 रु. के वेतनमान में डार्क रूम सहायक (फोटोग्राफी) ”।

[ फा. सं. 1-17/2014-विस्तार (आरआर) ]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव

**टिप्पण :-** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 226, तारीख 29 अक्टूबर, 2014 द्वारा अधिसूचित किए गए थे ।

New Delhi, the 29th July, 2015

**G.S.R. 143.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation .. Directorate of Extension, Bromide Printer (Colour), Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) (Group “C”) Recruitment Rules, 2014 namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation. Directorate of Extension, Bromide Printer (Colour), Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation. Directorate of Extension, Bromide Printer (Colour). Bromide Printer (Black and White) and Dark Room Assistant (Photography) (Group “C”) Recruitment Rules. 2014 in the Schedule.-

(a) under column 11 (i) for the existing entry under 'Promotion' in respect of the post of Bromide Printer (Colour). the following entry shall be substituted, namely.-

"Bromide Printer (Black and White) in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 in Pay Band-I with Grade Pay of Rs. 1900/- with 13 years' regular service in the grade.";

(b) (ii) for the existing entry under "Promotion' in respect of the post of Bromide Printer (Black and White), the following entry shall be substituted, namely:-

“ Dark Room Assistant (Photography) in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 in Pay Band -I with Grade Pay of Rs. 1800 with 3 years' regular service in the grade”.

[F. No. 1-17/2014-Extn.(RRs)]

R. S. VERMA, Under Secy.

**Note :-**The Principal rules were notified in the Gazette of India vide GSR 226 dated 29th October, 2014.

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 144.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय, (समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम, 1997 को, जहां तक उनका संबंध उपायुक्त (बीज)/क्वालिटी नियंत्रण/0020 राष्ट्रीय बीज परियोजना, सहायक आयुक्त (क्वालिटी नियंत्रण और प्रमाणीकरण, बीज विकास) और सहायक निदेशक (बीज) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन बीज प्रभाग में तकनीकी समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता प्रभाग, (समूह "क") बीज प्रभाग भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर और लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उपायुक्त (बीज)	2* (2015) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रुपये सहित	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

50 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके  
अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)+ प्रोन्नति द्वारा]

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत  
अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा]

संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा  
भी है)+ प्रोन्नति]

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**  
केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर  
उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों  
या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन  
ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद  
धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.  
+ ग्रेड वेतन 6600 रुपये में या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर  
नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं;

#### आवश्यक:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि विज्ञान में  
मास्टर डिग्री, जिसमें कृषि विज्ञान या पादप संवर्धन और अनुवांशिकी या  
बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता हो ;

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि  
विश्वविद्यालय या स्वायत्त या कानूनी निकाय या किसी मान्यताप्राप्त  
संस्था में बीज प्रवर्धन या बीज विपणन या बीज प्रमाणन या बीज परीक्षण  
या बीज क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बीज प्रौद्योगिकी में  
डाक्टरेट डिग्री ।

(11)

बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रुपये में ऐसे विभागीय सहायक आयुक्त (बीज) पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री हो जिसमें कृषि विज्ञान, पादप संवर्धन और अनुवांशिकी या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता हो और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण-1:** केवल केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी ही आमेलन के लिए पात्र होंगे।

**टिप्पण-2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय को, उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. बीज प्रभाग का भारसाधक अपर सचिव —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक आयुक्त (बीज)	*3 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री, जिसमें कृषि विज्ञान या पादप संवर्धन और अनुवांशिक या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता हो ;  
(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकाय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में बीज प्रवर्धन या बीज विपणन या बीज प्रमाणन या बीज परीक्षण या बीज क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

आयु : नहीं  
आवश्यक अर्हता : नहीं,  
किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम से कम कृषि विज्ञान में डिग्री हो ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

**वांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीज प्रौद्योगिकी में डाक्टरेट डिग्री

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

33.33 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा [ प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति ]

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

अवधि

।

(11)

संयुक्त पद्धति [ प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति ] :-

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक निदेशक ( बीज ) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने बीज प्रवर्धन, जिसके अंतर्गत संकर बीज प्रवर्धन, प्रसंस्करण और विपणन, बीज क्वालिटी नियंत्रण तथा विकास और बीज प्रवर्धन में सफलता पूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :-**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है ।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों तथा वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे विभागीय सहायक निदेशक ( बीज ) पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

(11)

**टिप्पण 2:** केवल केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी ही आमेलन के लिए पात्र होंगे।

**टिप्पण-3:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव —अध्यक्ष
2. बीज प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव —सदस्य
3. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक निदेशक/उप सचिव—सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक निदेशक (बीज)	*3 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।



(6)

**टिप्पण :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री, जिसमें कृषि विज्ञान या पादप संवर्धन और अनुवांशिकी या बीज प्रौद्योगिकी या कृषि वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता हो ;

(ii) बीज प्रवर्धन या बीज विपणन या बीज प्रमाणन या बीज परीक्षण या बीज क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(8)

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं,

(9)

सीधी भर्ती किए जाने वाले

व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(10)

50 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा [ प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति द्वारा ]

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**संयुक्त पद्धति [ प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति ] :-**

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :-**

केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों

(11)

या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी के पदों में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी के पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-2 + ग्रेड वेतन 4600 रुपये में विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक, श्रेणी-1 (बीज) के संबंध में विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभाग का भारसाधक)—अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (बीज प्रभाग का भारसाधक) —सदस्य	
3. निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक का भारसाधक)—सदस्य	

[ फा. सं. 12018/20/2007-स्था. II ]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

New Delhi, the 31st July, 2015

**G.S.R. 144.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation, (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the posts of Deputy Commissioner(Seeds/Quality Control/ National Seeds Project), Assistant Commissioner(Quality Control & Certification/ Seeds Development) and Assistant Director(Seeds), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the technical Group 'A' posts in the Seeds Division under the Department of Agriculture and Co-operation, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, (Group 'A') Seeds Division Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedules.

**Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Deputy Commissioner (Seeds)	*2 (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600—39100 (Grade Pay of Rs. 7600)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/transfer grades from which promotion / deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
50% by composite method [Deputation (Including short-term contract) plus promotion].			Composite method [Deputation (Including Short term Contract) plus promotion]		
50% by deputation (Including short-term contract) or absorption			Deputation (including short term contract): Officers under Central or State Governments or Union Territories Administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous bodies or statutory organisations: A (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 3: Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and B. Possessing the following educational qualifications and experience:- <b>Essential :</b> (i) Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognized University or Institute.		

(11)

(ii) Eight years experience in the field of Seed Production or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control in a Government office or Public Sector Undertaking or Agricultural University or Autonomous or Statutory Body or any recognised Institution.

**Desirable:**

Doctorate degree in Seed Technology from a recognised University or Institute.

The Departmental Assistant Commissioner(Seeds) in Pay Band:3, Rs.15600-39100/- with Grade Pay of Rs.6600 with five years regular service in the grade and possessing Master's degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and Genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised University or Institute will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1:** Officers of only the central or state government or Union Territory administrations shall be eligible for absorption.

**Note 2:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade, with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : —</b>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
(1) Chairperson or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
(2) Additional Secretary Incharge of Seeds Division —Member	
(3) Joint Secretary Incharge of Administration Division —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) Assistant Commissioner (Seeds)	*3 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<b>Essential-</b> (iii) Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised university or Institute.	Age : No Educational Qualification No. But must possess atleast a degree in Agriculture from a recognised University or institute.	One years for direct recruits

(7)

(iv) Three years experience in the field of Seed Production or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control in a Government Office or Public sector undertaking or Autonomous body or any recognised institution.

**Desirable:**

Doctorate degree in Seed Technology from a recognized University or Institute.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

33.33% By Composite method [Deputation (including short-term contract), plus Promotion]  
66.67% Deputation (Including Short-term Contract), or absorption failing which by direct recruitment. with five years regular

(11)

**Composite method [Deputation(Including Short-term Contract) plus Promotion] :**

Assistant Director (Seeds) in Pay Band-3 in the scale of pay of Rs.15600- 39100 with grade pay of Rs.5400 service in the grade and have successfully completed training in Seed production, including Hybrid seed production, processing and marketing, Seed Quality control and development and seed production.

**Note-1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

**Note-2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract)**

Officers under Central or State Governments or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Semi-government or Autonomous bodies or Statutory organisations: -

(A) (i) Holding analogous post on, regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. (7)

**Note-1:** The Departmental Assistant Director(Seeds) in PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 with five years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected : for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2:** officers of only the Central or State Governments or Union territory administrations shall be eligible for absorption.

**Note 3:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).



(11)

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade, while a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) : —**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary, In-charge of Administration Division —Chairman
2. Joint Secretary Incharge of Seeds Division —Member
3. Director/Deputy Secretary, Incharge of Administration Division —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3)Assistant Director (Seeds)	*2 (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35years . (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
					<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential-</b></p> <p>(i) Masters degree in Agriculture with specialisation in Agronomy or Plant Breeding and genetics or Seed Technology or Agricultural Botany from a recognised university or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in the field of Seed Production, or Seed Marketing or Seed Certification or Seed Testing or Seed Quality Control.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>E Q: No</p>	<p>One years for direct recruits and promotees.</p>
(10)	(11)	
<p>50% By Composite method [Deputation (including short-term contract), plus Promotion]</p> <p>50% by direct recruitment.</p>	<p><b>Composite method [Deputation(Including Short-term Contract) plus Promotion] :</b></p> <p><b>Deputation (including short term contract):</b></p> <p>Officers under Central or State Governments or Union territory administrations or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous bodies or statutory organizations:-</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With two years service in posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) With three years service in posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>	

(11)

(B) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

The departmental Senior Technical Assistant Grade-(Seeds) in Pay Band-2 with Grade Pay of Rs.4600/- with three years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he or she selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by Promotion.

**Note 1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date, of receipt of application.]

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade, with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) : —**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary, (In-charge of Administration Division) —Chairman
2. Joint Secretary (Incharge of Seeds Division) —Member
3. Director or Deputy Secretary, (Incharge of Personnel) —Member

[F. No. 12018/20/2007-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

## ( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 145.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जर्सी प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उसका संबंध पशुपालन के पद से है और केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उसका संबंध पशुपालन और पशु चिकित्सीय कंपाउंडर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म में पशुपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म, पशुपाल समूह “ग” पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पशुपाल	14 (2015)* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच। (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पण 1 :-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पशुविज्ञान या पशुचिकित्सा विज्ञान या पशुपालन या डेयरी में दो वर्ष का डिप्लोमा ;		
(iii) पशु प्रजनन के पर्यवेक्षण और स्टॉक रजिस्टर के अनुरक्षण के संबंध में पशुधन खेती में दो वर्ष का अनुभव।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
<b>टिप्पण :</b> पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर या किसी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के एक वर्ष या		

(10)

उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु. के पदों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म —अध्यक्ष
2. निदेशक या राजपत्रित अधिकारी, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और निर्देशन केंद्र/केंद्रीय यूथ रजिस्ट्री स्कीम —सदस्य
3. पशुचिकित्सा अधिकारी या पशुधन अधिकारी, केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म —सदस्य

[फा. सं. 39-8/2011-प्रशा. III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 31st July, 2015

**G.S.R. 145.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution in supersession of the Jersey Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Stockman and the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the posts of Stockman and Veterinary Compounder, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stockman in the Central Cattle Breeding Farms under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, Stockman, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications .**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax .**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stockman	14 (2015)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
(ii) two years' Diploma in Animal Science or Veterinary Science or Animal Husbandry or Dairying from a recognised institute;		
(ii) two years' experience in livestock farming relating to supervision of feeding of livestock and maintenance of stock registers.		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
---	--

(10)

(11)

**By direct recruitment.**

Not applicable

**Note:** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with eight years regular service in posts in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b> 1. Director, Central Cattle Breeding Farm —Chairman 2. Director/Gazetted officer, Regional Station for Forage Production and Demonstration/Central Herd Registration Scheme —Member 3. Veterinary Officer or Livestock Officer, Central Cattle Breeding Farm —Member.	Not applicable.

[F. No. 39-8/2011-Admn. III]

HARBANS LAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 146.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमिit वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमिit वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, हैसरघाटा, निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमिit वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 की अनुसूची में, स्तंभ (11) के नीचे 'अनिवार्य' शीर्षक के अधीन, मद (iii) में "पांच वर्ष का अनुभव" शब्दों के स्थान पर "दस वर्ष का अनुभव" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 39-24/2009-प्रशा. III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

**टिप्पण :-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप खण्ड (i) में सा. का. नि. संख्या 37, तारीख 21 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd August, 2015

**G.S.R. 146.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2014, namely:-

(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Director, Group 'A' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Director Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2014, in the Schedule, under column (11) under the heading "Essential", in item (iii) for the words "Five years' experience" the words "Ten years' experience" shall be substituted.

[F.No.39-24/2009 -Admn.III]

HARBANS LAL, Under Secy.

**Note:—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 37, dated the 21st February, 2014.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 147.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रमिक कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 का निम्नलिखित नियमों का संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रमिक कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रमिक कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, :—

(i) स्तंभ (4) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—

“वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.” और

(ii) स्तंभ (12), (क), (ii) में, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—

“जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।”

[फा. सं. ए-12018/4/2004-डब्ल्यू-1]

असीम कुमार राय, अवर सचिव

**टिप्पण :-** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 856, तारीख 3 नवम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् सा. का. नि. 245, तारीख 22 सितम्बर, 2006 और सा. का. नि. 103, तारीख 4 जून, 2007 द्वारा संशोधन किया गया था।

### MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 29th July, 2015

**G.S.R. 147.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Labour Welfare Organization, Assistant Welfare Administrator (Group C post) Recruitment Rules, 1987, namely-

1. (1) These rules may be called the Labour Welfare Organization, Assistant Welfare Administrator (Group C post) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Welfare Organization, Assistant Welfare Administrator (Group C post) Recruitment Rules, 1987,-

(i) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Pay Band 2 - Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs. 4200” and

(ii) in column (12), (a) (ii) the following entries shall be substituted, namely

“With five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band 1- Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs. 2400.”

[F.No.A-12018/4/2004-W.1]

A. K. ROY, Under Secy.

**Note:—**The Principal were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R.856 dated the 3rd November, 1987 and were subsequently amended vide G.S.R.245 dated the 22nd September, 2006 and G.S.R.103 dated the 4th June, 2007.

### उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

( खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग )

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 148.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-1, श्रेणी-2, और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-1) स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-1) स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

#### 4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, वेतनमान ` 5,200-20,200 और ग्रेड वेतन ` 2800	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) ` 2400 के ग्रेड वेतन के साथ ` 5,200-20,200 रुपए के वेतन बैंड-1 में छः वर्ष की नियमित सेवा अथवा स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के ग्रेड में पंद्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा; और सरकार द्वारा निर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।		

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :-**

लागू नहीं होता ।

- |       |  |          |
|-------|--|----------|
| (i)   | निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन)                          | —अध्यक्ष |
| (ii)  | पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी | —सदस्य   |
| (iii) | अवर सचिव, (प्रशासन)                                  | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)	3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, वेतनमान ` 5,200-20,200 और ग्रेड वेतन ` 2400	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) ` 1900 के ग्रेड वेतन के साथ ` 5,200-20,200 रुपए के वेतन बैंड-1 में नौ वर्ष की नियमित सेवा तथा सरकार द्वारा निर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <p>(i) निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>(ii) पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य</p> <p>(iii) अवर सचिव, (प्रशासन) —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)</p>	<p>2* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)</p>	<p>वेतन बैंड-1, वेतनमान ` 5,200-20,200 और ग्रेड वेतन ` 1900</p>	<p>अचयन</p>	<p>18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य श्रेणी हेतु चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p>

(6)

**टिप्पण 1:-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

**टिप्पण 2 :-** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;</p> <p>(ii) मोटर के कल-पुर्जों का ज्ञान (अभ्यर्थियों को यानों की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के लिए समर्थ होना चाहिए);</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>होम गार्ड अथवा सिविल स्वयंसेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजित के लिए दो वर्ष</p>

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  
**भूतपूर्व सैनिकों के लिए :**  
 प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

### प्रोन्नति/आमेलन :

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग ग्रेड वेतन ` 1800 और ` 5,200-20,200 वेतन बैंड-1 में नियमित डिस्पैच राइडर (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारी इनमें से जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता निर्धारण करने का चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो, जिसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ग्रेड वेतन ` 1800 और ` 5,200-20,200 वेतन बैंड-1 में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पद धारण करने वाले अथवा समूह 'ग' कर्मचारियों के पद पर धारित पदाधिकारी जो स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं को पूरा करते हों ।

### भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवा निवृत्त हो चुके हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण-2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।



(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :-	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(ii) पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी	—सदस्य
(iii) अवर सचिव, (प्रशासन)	—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/3/2014-ई-2 ]

अरूण कुमार सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

### (Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 4th August, 2015

**G.S.R. 148.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Staff Car Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II), and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

#### 1. Short title and commencement.—

(1) These Rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade payor pay scale.**— The number of posts, their classification, pay band and grade payor pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

#### 4. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff car Driver (Grade-I)	3* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ` 5,200— 20,200 plus grade pay of ` 2,800)	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grades from which promotion / deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			<b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Grade-II) in the pay band-I, ` 5,200 20,200/- with grade pay of ` 2,400 with six years' of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years' in Staff Car Driver Grade-II and Staff - Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.		
			<b>Note 1.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less,		

(11)

and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2.** - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : —**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary  
(Administration) —Chairman
2. An officer of the rank of Under Secretary  
familiar with the work of the post —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff car Driver (Grade-II)	3* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, (Group ‘C’) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ` 5,200—20,200 plus grade pay of ` 2,400	Non-Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion			<b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the pay band ` 5,200-20,200 plus grade pay ` 1900 with nine years’ experience		

(11)

regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.

**Note 1.-** Where juniors who have completed. their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation, period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2. -** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of : —**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary  
(Administration) —Chairman
2. An officer of the rank of Under Secretary  
familiar with the work of the post —Member
3. Under Secretary (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, ` 5200– 20200 plus grade pay of ` 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years . (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age- limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.
(i) Possession of a valid driving license for motor car;		
(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);		
(iii) Experience of driving a motor car for three years'; and		
(iv) Pass in 10th Standard or equivalent.		
<b>Desirable:</b>		
Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.		
<p><b>Note :</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority. In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

(10)	(11)
<p>Deputation/Absorption failing which by direct recruitment</p> <p><b>For Armed Forces Personnel:</b></p> <p>Deputation/re-employment</p>	<p><b>Deputation/Absorption :</b></p> <p>From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in the pay band-1, ` 5,200-20,200 plus grade pay of ` 1,800 in the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution who possess valid driving license for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or Group 'C' employees in the pay band-1, ` 5,200-20,200 plus grade pay ` 1,800 in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or retired or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1.</b>-The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 2.</b> - The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 3.</b> - For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of the pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : —</b>	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman</li> <li>2. An officer of the rank of Under Secretary familiar with the work of the post —Member</li> <li>3. Under Secretary (Administration) —Member</li> </ol>	
[F.No.A-12018/3/2014-E.II] ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.	

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2015

**सा.का.नि. 149.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रभाग नई दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 जहाँ तक उसका संबंध दफ्तरी, चपरासी, फराश और सफाईवाला से संबंध है, के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में फोटो प्रभाग में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द से संबंधित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	7* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच । <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।  रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य			लागू नहीं होता		दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
(क) निदेशक, फोटो प्रभाग	—अध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, फोटो प्रभाग	—सदस्य
(ग) प्रशासनिक अधिकारी, फोटो प्रभाग	—सदस्य
(घ) अ.जा./अ.ज.जा. श्रेणी से संबंधित एक ऐसा अधिकारी जो भारत सरकार के अवर सचिव से निम्न स्तर का न हो	—सदस्य

[ फा. सं. एम-26013/7/2014-एम.यू.सी. ]

मिहिर कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 9th March, 2015

**G.S.R. 149.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the Photo Division, New Delhi (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1980 in so far as they relate to the posts of Daftry, Peon, Farash and Safaiwala, except as respects things done or omitted to have been done before such suppression, the President hereby makes the following rules to regulate the conditions of service relating to Multi Tasking Staff in Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :-

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Photo Division, Ministry of Information and Broadcasting, Multi Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said post, its classification and the payband and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification .—** No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax .—**Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	7* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
10th class pass or equivalent			Not applicable	Two years	

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion, deputation, absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
---	---

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :</b>	Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| (a) Director. Photo Division  | —Chairman |
| (b) Deputy. Director, Photo Division  | —Member   |
| (c) Administration Officer, Photo Division  | —Member   |
| (d) An Officer belonging to SC/ST Category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India | —Member   |

[F. No. M-26013/7/2014-MUC]

MIHIR KUMAR SINGH, Jt. Secy.

### सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

( समाज कल्याण और अधिकारिता विभाग )

( राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग )

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2015

**सा.का.नि. 150.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा महानिदेशक, पिछड़े वर्ग कल्याण (वर्ग-3-अनुसूचिवीय) भर्ती नियम, 1970, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग में अनुसूचिवीय पदों में वर्ग “2” और “3” में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग (समूह “2” और समूह “3”—अनुसूचिवीय) भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. लागू होना.—ये नियम इसके साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन तथा वेतनमान.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कार्यालय अधीक्षक	12* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग या राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग में प्रोन्नति द्वारा वेतन -बैंड, 5200-20200 रुपए (ग्रेड वेतन 2400 रुपए) श्रेणी में दस वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा ।		

(11)

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2008 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन

वह स्थिति जिसमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(i) अध्यक्ष के रूप में संयुक्त सचिव

लागू नहीं होता।

(ii) सदस्य के रूप में तीन निदेशक या उप सचिव स्तरीय अधिकारी

(iii) अवर सचिव, सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	17* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग या राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग में प्रोन्नति द्वारा वेतन-बैंड, 5200-20200 रुपए (श्रेणी वेतन 1900 रुपए)

(11)

श्रेणी में 8 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा ।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2008 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

- (i) अध्यक्ष के रूप में संयुक्त सचिव
- (ii) सदस्य के रूप में तीन निदेशक या उप सचिव स्तरीय अधिकारी
- (iii) अवर सचिव, सदस्य

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	29* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या इसके समकक्ष

(2) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति ।

(7)

परन्तु :

यदि शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो लिपिक पद हेतु अन्यथा अर्हित हो परन्तु उसके पास टंकण की उक्त अर्हता नहीं है, उसे इस शर्त के अध्वधीन नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय के संबद्ध मेडिकल बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड न हो, सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कार्य करने के योग्य नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

राष्ट्रीय अनुसूचित जाति आयोग या राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग के ऐसे बहुकार्य कर्मचारि वृंद जो 12वीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखता है और 1800 रुपए ग्रेड वेतन में तीन वर्षों की नियमित सेवा रखता हो, उनमें से 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2008 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

- (i) अध्यक्ष के रूप में संयुक्त सचिव
- (ii) सदस्य के रूप में तीन निदेशक या उप सचिव स्तरीय अधिकारी
- (iii) अवर सचिव, सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 20/01/एनसीएससी/2014-प्रशासन]

एन. एस. वेंकटेश्वरन, अवर सचिव

**MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT****(Department of Social Welfare and Empowerment)****(National Commission for Scheduled Castes)**

New Delhi, the 6th August, 2015

**G.S.R. 150 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the constitution and in supersession of the Office of the Director General, Backward Class Welfare (Class-III- Ministerial) Recruitment Rules, 1970, (except respects things done or omitted to be done before such supersession) the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' and Group 'C' - Ministerial posts in the National Commission for Scheduled Castes, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes (Group 'B' and Group 'C'-Ministerial) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

**3. Number of posts, classification, pay band, grade pay and scale of pay.**—The number of posts, their classification, pay band, grade pay, and pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.**— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person .-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons, or posts.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- Servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade Pay and Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Office Superintendent	12* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-B (Non-Gazetted) Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(10)	(11)	
By promotion		<p>By promotion from amongst Upper Division Clerks in the Pay Band of Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 2400) with 10 years regular service in the grade, in the National Commission for Scheduled Castes</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of . the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2008 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>
Composition of Departmental Promotion Committee		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	
(i) Joint Secretary as	—Chairman	Not applicable.
(ii) Three Directors or Deputy Secretary level officers as	—Members	
(iii) Under Secretary	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	17* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C (Non-Gazetted) Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200) + Grade Pay Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable		Two years
(10)			(11)		
By promotion			By promotion from amongst Lower Division Clerks in the Pay band of Rs.5200-20200 (Grade Pay 1900) with 8 years of regular service in National Commission Scheduled Castes.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of . the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2008 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.		
(12)			(13)		
(i)	Joint Secretary as	—Chairman	Not applicable.		
(ii)	Three Directors or Deputy Secretary level officers as	—Members			
(iii)	Under Secretary	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	29* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C (Non-Gazetted) Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200—20200) + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 years to 27 years

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (1) 12th Class or its equivalent qualification from a recognized Board or University. (2) Minimum typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. Provided that: a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or when there is not such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
85 Per cent By direct recruitment through Staff Selection Commission and 15 per cent by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	15 per cent by promotion from amongst Multi Tasking Staff of National Commission for Scheduled Castes who possess 12th class pass or equivalent qualification and having three years regular service in the Grade Pay of Rs. 1800.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2008 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

	(12)	(13)
(i)	Joint Secretary as —Chairman	Not applicable.
(ii)	Three Directors or Deputy Secretary level officers as —Members	
(iii)	Under Secretary —Member	

[F.No.20/1/NCSC/2014-Admn.]

N. S. VENKATESHWARAN, Under Secy.

## MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st July, 2015

**G.S.R. 151.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following corrigendum to the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment Rules, 2013 notified under GSR 210 under Part-II, Section 3, Sub-sec. (i) published in the Gazette of India dated 24th August, 2013, in so far as they relate to the post of Sister;

Note 2, Note 3 and Note 4 are inserted below Note 1 in the English Version of the notification in the entries made under column (11) of the schedule in respect of Deputation including short term contract as under:-

**Note 2 :-** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :-** The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

**Note 4 :-** For the purpose of appointment on deputation including short term contract, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 ( the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 2/34/2009-E.III]

AMIT KUMAR SINGH, Under Secy.

### नागर विमानन मंत्रालय

( नागर विमानन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 152.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिकांत करते हुए जहां तक इनका संबंध पुस्तकालय लिपिक के पद से है, नागर विमानन महानिदेशालय में पुस्तकालय लिपिक के समूह 'ग' पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, पुस्तकालय लिपिक, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पुस्तकालय लिपिक	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण 1</b> — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण पत्र ।

**टिप्पण 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्थित अभ्यर्थी की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हता शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

**सीधी भर्ती**

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-**

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक सूचना और विनियम

—अध्यक्ष

(12)

- |  |        |
|--|--------|
| 2. उप निदेशक प्रशासन                       | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव प्रशासन (नागर विमानन मंत्रालय) | —सदस्य |

[ फा. सं. ए-12018/6/2010-स्था. II (खंड-I) ]

पवन मालवीय, उप निदेशक प्रशासन

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION****(Directorate General of Civil Aviation )**

New Delhi, the 28th July, 2015

**G.S.R. 152.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of the Library Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Library Clerk in Directorate General of Civil Aviation Library, namely :-

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library Clerk, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale .** — The number of the post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Clerk	04* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for departmental candidates upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1.</b> —The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

**Essential :**

Not applicable

Two years

(i) Matriculation or equivalent from a recognised institution ; and

(ii) Certificate in Library Science from a recognised institution ;

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection commission or Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of section the Staff Selection Commission or competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates form these communities possessing the requisite expeerience are not likely to be availbale to till up the vanceny reserved for them.



<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(10)

(11)

**Direct Recruitment :**

Not applicable

**Note:** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Direct or information and Regulation                        | —Chairman |
| 2. Deputy Director of Administration                           | —Member   |
| 3. Under Secretary Administration (Ministry of Civil Aviation) | —Member   |

[F. No.A-12018/6/2010-E.II(Vol.I)]

PAVAN MALVIYA, Dy. Director of Administration

**नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2015

**सा.का.नि. 153.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (पुस्तकालय सहायक, समूह 'ग') भर्ती नियम, 1987 का अधिक्रान्त करते हुए नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक [समूह 'ख' (अराजपत्रित)] पद भर्ती नियम, 2015 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड + ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता:**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	1 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:-		
			(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या		

(11)

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री;

(ii) केंद्रीय सरकार/ राज्य सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

#### वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा ।

**टिप्पण-1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण-2:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**टिप्पण 4 :-** आमेसन केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के कर्मचारियों के लिए अनुज्ञेय है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) आमेसन की दशा में निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त सचिव ( प्रशा. ),  
नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय-अध्यक्ष

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

2. निदेशक /उपसचिव (प्रशा.),  
नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशा.),  
नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय—सदस्य

[फा. सं. 30/1/2014-प्रशा.-1]

सचिन तुलसी, अवर सचिव

**MINISTRY OF NEW AND RENEWABLE ENERGY**

New Delhi, the 29th July, 2015

**G.S.R. 153.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Non-conventional Energy Sources (Library Assistant Group 'C') Recruitment Rules, 1987, the President hereby makes the following recruitment rules regulating the method of recruitment to the post of Library & Information Assistant in the Ministry of New and Renewable Energy:-

**1. Short title and commencement.** — (i) These rules may be called the Ministry of New and Renewable Energy Library and Information Assistant [Group 'B' (Non-Gazetted)] post Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2. Application.** —These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules .

**3. Number, Classification, Pay Band and Grade Pay.** — The number of posts their classification and the Pay Band + Grade Pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**4. Method of recruitment, age-limit and other qualification.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.** — No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**— Nothing in these rules, shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus (Grade Pay of Rs. 4200)	N. A.	N. A.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			N. A.		N. A.
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Deputation/Absorption			<b>Deputation/Absorption :</b> Officers under the Sentral/State Government/Union Territories: (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With six years of regular service in the post in the pay band 1 of Rs. 5200-20200 grade pay Rs. 2800 or equivalent. (b) Possessing the educational qualifications and experience as under: (i) Bachelors degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized university/institute; (ii) Two years' professional experience in a Library under central/state government autonomous or statutory organization/PSU/university or recognized research or educational institution.		

(11)

**Desirable:**

Diploma in computer application from a recognized university of institute.

**Note 1:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on recommendations of scale of Pay into one grade with a common Grade Pay/ Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 4:** Absorption will be permissible to central/state/ union territories.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) comprising in case of absorption : —**

Consultation with UPSC is necessary for filling up the post.

- (1) Joint Secretary (Adm.),  
Ministry of New and Renewable Energy —Chairman
- (2) Director/Deputy Secretary (Admn),  
Ministry of New and Renewable Energy —Member
- (3) Under Secretary (Admn),  
Ministry of New and Renewable Energy —Member

[F. No. 30/01/2014-Admn.1]

SACHIN TULSI, Under Secy.